



CODE OF CONDUCT

der PP LIVE GmbH

Code of Conduct

Präambel

Die PP LIVE GmbH bekennt sich zu ihrer gesellschaftlichen Verantwortung, unabhängig davon, ob sie in Deutschland, Europa oder in anderen Teilen der Welt wirtschaftlich tätig ist. Getragen von dem verantwortungsvollen Bewusstsein für die soziale, ökologische und ökonomische Gestaltung der gesamten Wertschöpfungskette im Bereich der Live-Kommunikation stellt sie sich den Herausforderungen einer zunehmend vernetzten und globalen Wirtschaft.

Dieser Code of Conduct dient allen Mitarbeitern der PP LIVE GmbH als Leitlinie für gesellschaftlich verantwortliches unternehmerisches Handeln. In seiner Funktion konzentriert sich der Code darauf, Verantwortungsfelder unternehmerischen Handelns aufzuzeigen und einen Orientierungsrahmen anzubieten.

Der Code of Conduct orientiert sich an den international anerkannten Prinzipien zum Schutze der Menschen- und Arbeitsrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den ILO-Kernarbeitsnormen, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen zum Ausdruck kommen. Darüber hinaus stützt sich der Code auf relevante internationale Vereinbarungen zum Schutz der Umwelt.

Diese völkerrechtlichen Vereinbarungen binden grundsätzlich Staaten – nicht Unternehmen; ihre Durchsetzung ist staatliche Aufgabe. Die PP LIVE GmbH unterstützt das Ziel der Durchsetzung von Menschenrechten, Arbeits-, Sozial- und Ökologiestandards in den wirtschaftlichen Wertschöpfungsprozessen. Indem die PP LIVE GmbH ihr betriebliches Handeln nach in diesen völkerrechtlichen Vereinbarungen formulierten Grundsätzen ausrichten, können wir hierzu einen Beitrag leisten. Wir tun dies in dem Bewusstsein, dass dies ein langfristig angelegter Prozess ist, zu dessen Gelingen ein konstruktives und pragmatisches Zusammenwirken von staatlichen Institutionen, gesellschaftlichen Akteuren und Unternehmen erforderlich ist.

¹Die Erwähnung von völkerrechtlichen Vereinbarungen im vorliegenden Text ist so zu verstehen, dass sich die Unternehmen an den Inhalten orientieren, soweit dies für privatwirtschaftliche Organisationen möglich ist.

Code of Conduct

1. Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung

Einhaltung von Recht und Gesetz

Die PP LIVE GmbH hält sich an Recht und Gesetz der jeweiligen Länder, in denen sie wirtschaftlich tätig ist. Sie achtet darauf – insbesondere in Ländern mit schwach ausgeprägter staatlicher Struktur –, die Grundsätze des vorliegenden Codes of Conduct beim eigenen Handeln einzuhalten, und ermutigt hierzu auch ihre Geschäftspartner. Falls bestehende nationale Regelungen im Widerspruch zu den Inhalten des Codes stehen oder der innerstaatliche Kontext es unmöglich macht, der Verantwortung zur Achtung der Menschenrechte uneingeschränkt nachzukommen, sollte die PP LIVE GmbH Wege finden, die Grundsätze der international anerkannten Menschenrechte und die Inhalte des vorliegenden Code of Conduct dennoch zu wahren.

Beitrag zur Gesellschaft

Die PP LIVE GmbH versteht sich als Teil der Gesellschaften, in denen sie unternehmerisch tätig ist. Sie trägt durch ihr geschäftliches Handeln zu deren Wohlergehen, Förderung und nachhaltiger Entwicklung bei. Die PP LIVE GmbH berücksichtigt mittelbare und unmittelbare Auswirkungen ihrer geschäftlichen Tätigkeit auf Gesellschaft und Umwelt und bemüht sich, diese in ökonomischer, sozialer und ökologischer Hinsicht in einen angemessenen Interessenausgleich zu bringen. Sie respektiert und akzeptiert die unterschiedlichen rechtlichen, gesellschaftlichen, kulturellen und sozialen Hintergründe der Länder, in die ihre Wertschöpfungskette reicht, und erkennt deren Strukturen, Gebräuche und Traditionen an. Soweit diese mit den hier niedergelegten Grundsätzen im Konflikt stehen, wird die PP LIVE GmbH mit ihren Geschäftspartnern in Dialog treten und auf Verständnis und Akzeptanz hinwirken.

Ethisches Wirtschaften und Integrität

Die PP LIVE GmbH verfolgt legale Geschäftspraktiken unter Beachtung von lauterem Wettbewerb, gewerblicher Schutzrechte Dritter sowie kartell- und wettbewerbsrechtlicher Regelungen. Sie lehnt sämtliche Formen von Korruption und Bestechung ab und fördert auf geeignete Weise Prinzipien verantwortungsbewusster unternehmerischer Führung wie Transparenz, Rechenschaftspflicht, Verantwortung, Offenheit und Integrität. Geschäftspartner sind fair zu behandeln. Verträge sind einzuhalten, soweit die Rahmenbedingungen sich nicht grundlegend ändern. Allgemein ethische Werte und Prinzipien sind zu respektieren, insbesondere gilt dies für die Menschenwürde und die international anerkannten Menschenrechte.

Code of Conduct

2. Achtung der Menschenrechte

Der Schutz der Menschenrechte ist Pflicht der jeweiligen Staaten, in denen die PP LIVE GmbH wirtschaftlich tätig ist. Zur Unterstützung der Pflicht des Staates zur Durchsetzung der Menschenrechte auf seinem Territorium achtet die PP LIVE GmbH die Menschenrechte. Sie wird durch ihre Aktivitäten vermeiden, die Menschenrechte anderer zu beeinträchtigen und nachteiligen menschenrechtlichen Auswirkungen, an denen sie beteiligt ist, begegnen.

Um der Verantwortung zur Achtung der Menschenrechte nachzukommen, wird die PP LIVE GmbH je nach Risiko schwerer menschenrechtlicher Auswirkungen und der Art und des Kontexts der Geschäftstätigkeit die gebührende Sorgfaltspflicht auf dem Gebiet der Menschenrechte (Due Diligence) walten lassen. Die Sorgfaltspflicht schließt Verfahren zur Ermittlung, Vermeidung, Milderung und ggf. Wiedergutmachung potentieller nachteiliger Auswirkungen auf Menschenrechte ein und erstreckt sich auf diese nachteiligen menschenrechtlichen Auswirkungen, welche die PP LIVE GmbH selbst verursacht oder zu denen sie beiträgt oder die infolge ihrer Geschäftsbeziehungen mit ihrer Geschäftstätigkeit, ihren Produkten oder Dienstleistungen unmittelbar verbunden sind.

3. Arbeitsrechte und -bedingungen

Die PP LIVE GmbH beachtet die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation und schafft ein sicheres und menschenwürdiges Arbeitsumfeld.

Versammlungsfreiheit

Die PP LIVE GmbH anerkennt und respektiert das Recht ihrer Arbeitnehmer auf Versammlungsfreiheit sowie deren Recht im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetze, sich ihre Vertreter frei und unabhängig zu wählen und garantiert, dass diese Vertreter keiner Form von Diskriminierung ausgesetzt sind. Sie achtet auch das Recht der Mitarbeiter auf die kollektive Verhandlung und Regelung von Arbeitsbedingungen im Rahmen der jeweils geltenden Rechte und Gesetz

Verbot von Zwangsarbeit

Eine wirtschaftliche Tätigkeit auf Grundlage von Zwangs- oder Pflichtarbeit, Schuldknechtschaft oder Leibeigenschaft wird von der PP LIVE GmbH nicht akzeptiert. Dies umfasst jede Art von Arbeit oder Dienstleistung, die von einer Person unter Androhung einer Strafe verlangt wird und für die sie sich nicht freiwillig zur Verfügung gestellt hat.

Code of Conduct

Verbot von Kinderarbeit und Schutz junger Arbeitnehmer

Die PP LIVE GmbH setzt sich für die effektive Abschaffung von Kinderarbeit ein. Sie beachtet das jeweilige gesetzliche Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung oder Arbeit, welches gemäß den Bestimmungen der Internationalen Arbeitsorganisation nicht unter dem Alter, in dem die Schulpflicht endet, und nicht unter 15 Jahren liegen darf.

Im Rahmen des Einstellungsverfahrens verhindern geeignete Mechanismen zur Altersfeststellung Kinderarbeit. Wenn die PP LIVE GmbH Kinderarbeit feststellt, wird sie notwendige Maßnahmen zur Abhilfe und zur sozialen Reintegration einleiten, die das Wohl und den Schutz des Kindes in den Mittelpunkt stellen.

Die PP LIVE GmbH stellt Jugendliche unter 18 Jahren nur dann ein, wenn die Art oder die Verhältnisse der durch sie verrichteten Arbeit das Leben, die Gesundheit und die Sittlichkeit der betreffenden Jugendlichen nicht gefährden und diese eine angemessene sachbezogene Unterweisung oder berufliche Ausbildung in dem entsprechenden Wirtschaftszweig erhalten.

Verbot von Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf

Jegliche Form der Diskriminierung, Ausschließung oder Bevorzugung, die auf Grund der ethnischen Herkunft, der Hautfarbe, des Geschlechts, der Religion, der politischen Meinung, der nationalen Abstammung und der sozialen Herkunft vorgenommen wird und die dazu führt, die Gleichheit der Gelegenheiten oder der Behandlung in Beschäftigung oder Beruf aufzuheben oder zu beeinträchtigen, wird unterlassen. Ferner soll der Grundsatz der Gleichheit des Entgelts für männliche und weibliche Arbeitskräfte bei gleichwertiger Arbeit Anwendung finden.

Arbeitszeiten

Sofern geltende nationale Gesetze oder anwendbare tarifliche Regelungen keine geringere Höchstarbeitszeit festlegen, sollte die reguläre Arbeitszeit 48 Wochenstunden zzgl. maximal 12 Überstunden in der Woche nicht überschreiten.

Die PP LIVE GmbH gewährt ihren Arbeitnehmern das Recht auf Ruhepausen an jedem Arbeitstag und halten die jeweils maßgeblichen gesetzlichen Feiertage ein. Nach sechs aufeinanderfolgenden Arbeitstagen ist ein arbeitsfreier Tag zu gewähren.

Löhne

Staatlich oder tariflich anzuwendende Mindestlöhne dürfen nicht unterschritten werden. Die PP LIVE GmbH beachtet, dass in Ländern ohne tariflichen oder gesetzlichen Lohnrahmen die Löhne für regelmäßige Vollarbeitszeit hinreichend sein sollten, um den Grundbedürfnissen der Arbeitnehmer gerecht zu werden. Gleichzeitig wissen wir, dass die PP LIVE GmbH eine der menschlichen Würde entsprechende Existenz nicht alleine sichern kann, sondern gegebenenfalls

Code of Conduct

staatliche Ergänzungsleistungen und andere soziale Schutzmaßnahmen notwendig sind.

Löhne werden nicht zurückbehalten und regelmäßig in einer für den Arbeitnehmer geeigneten Form ausgezahlt. Lohnabzüge sind nur im gesetzlichen oder tarifvertraglichen Rahmen zulässig und sind auszuweisen. Die Beschäftigten werden regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert.

Beschäftigungsverhältnisse

Die Regeln des nationalen Arbeitsrechts sind einzuhalten. Den Arbeitnehmern sollten verständliche Informationen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen, einschließlich der Arbeitszeiten, Vergütung sowie Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten, zur Verfügung gestellt werden. Die PP LIVE GmbH schützt das Recht der Arbeitnehmer, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung der jeweils maßgeblichen Kündigungsfrist zu beenden. Die PP LIVE GmbH bemüht sich ferner, berufliche Qualifikationen von Arbeitnehmern zu fördern.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die PP LIVE GmbH trifft unter Berücksichtigung nationaler Erfordernisse angemessene Maßnahmen zur Gewährleistung der Gesundheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz, um im Rahmen ihrer Aktivitäten Arbeitsunfälle zu vermeiden und die Gesundheit ihrer Arbeitnehmer zu schützen. Gültige lokale Vorschriften zu Arbeitsschutz, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sowie Gebäudesicherheit und Brandschutz werden eingehalten, um das Risiko von Unfällen und Berufskrankheiten auf ein Minimum zu reduzieren. Wo notwendig und angebracht, wird Arbeitnehmern angemessene persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung gestellt. In unmittelbaren Gefahrensituationen haben die Beschäftigten das Recht und die Pflicht, ihren Arbeitsplatz unverzüglich und ohne Erlaubnis zu verlassen. Bedürftige Personen wie jugendliche Arbeitnehmer, junge Mütter und Schwangere sowie Menschen mit Behinderungen sollen einen besonderen Schutz erhalten.

Menschenwürdiger Umgang

Die PP LIVE GmbH behandelt ihre Arbeitnehmer mit Würde und Respekt. Jegliche Form von unwürdiger Behandlung, Missbrauch, Belästigung und Einschüchterung sowie rechtswidrigen Strafen gegenüber Arbeitnehmern wird unterlassen. Disziplinarmaßnahmen werden schriftlich und in einer für den Arbeitnehmer verständlichen Form niedergelegt.

Code of Conduct

4. Vermeidung von Interessenkonflikten

Persönliche Interessen

Im Umgang mit staatlichen Behörden und Amtsträgern sowie Geschäftspartnern (Lieferanten, Kunden) sind die privaten Interessen der Mitarbeiter und die Interessen der PP LIVE GmbH zu trennen. Persönliche Beziehungen oder Interessen sollen die geschäftliche Tätigkeit nicht beeinflussen. Handlungen und Entscheidungsprozesse dürfen nur durch sachliche Erwägungen geprägt werden. Unsere Lieferanten- und Kundenbeziehungen basieren ausschließlich auf Zuverlässigkeit, wettbewerbsfähigen Preisen, Qualität und sonstigen sachlichen Kriterien.

Die PP LIVE GmbH erwartet von jedem Mitarbeiter, dass er bei rechtlichen Zweifeln, ob ein Interessenskonflikt gegeben ist oder entstehen könnte, seinen Vorgesetzten darüber informiert.

Geschäfte mit nahestehenden Personen

Mitarbeiter der PP LIVE GmbH dürfen Geschäfte mit nahestehenden Personen, wie zum Beispiel Familienangehörigen, nur zu marktüblichen Bedingungen und mit Genehmigung ihres Vorgesetzten durchführen.

Verbot von Korruption

Die PP LIVE GmbH bekennt sich uneingeschränkt zur Bekämpfung von Korruption. Das jeweils geltende Korruptionsstrafrecht ist einzuhalten.

Insbesondere ist der Grundsatz zu beachten, dass persönliche Vorteile (wie zum Beispiel Zahlungen, Geschenke, Einladungen oder sonstige Zuwendungen von Wert), von den unten stehenden Ausnahmen abgesehen, durch die PP LIVE GmbH und ihre Mitarbeiter an Amtsträger (wie etwa Beamte oder Mitarbeiter im öffentlichen Dienst) oder an Mitarbeiter von Geschäftspartnern (wie etwa Lieferanten, Kunden) nicht mit dem Ziel angeboten, versprochen noch gewährt werden dürfen, besondere Vorteile für die PP LIVE GmbH oder sich selbst oder Dritte zu erlangen.

Ebenso gilt der Grundsatz, dass von den untenstehenden Ausnahmen abgesehen, kein Mitarbeiter der PP LIVE GmbH im Umgang mit Geschäftspartnern oder Amtsträgern persönliche Vorteile (wie zum Beispiel Zahlungen, Geschenke, Einladungen oder sonstige Zuwendungen von Wert) fordern oder annehmen darf.

Die vorgenannten Beschränkungen umfassen nicht den allgemeinen Geschäftsgepflogenheiten entsprechende Gelegenheitsgeschenke, Bewirtungen oder sonstige Zuwendungen von geringem Wert, da bei diesen kein Grund zur Annahme besteht, sie könnten geschäftliche oder behördliche Entscheidung beeinflussen. Jedoch darf kein Mitarbeiter von Dritten Geschenke folgender Art akzeptieren oder sie Dritten anbieten, ungeachtet vom Wert des Geschenks: Geld, Darlehen, Provisionen oder ähnliche Vorteile in Form von Geld.

Die PP LIVE GmbH erwartet von jedem Mitarbeiter, dass er sich bei rechtlichen Zweifeln hinsichtlich des eigenen Verhaltens (zum Beispiel, wenn er

Code of Conduct

entsprechende persönliche Vorteile von einem Geschäftspartner erhält) seinen Vorgesetzten darüber schriftlich informiert.

5. Integrität gegenüber Vertragspartner und Mitbewerbern; Geldwäsche

Fairer und freier Wettbewerb

Es entspricht der Geschäftspolitik der PP LIVE GmbH einen fairen und freien Wettbewerb zu achten und zu fördern. Deshalb sind alle Mitarbeiter angehalten die geltenden Gesetze, die den Wettbewerb schützen und fördern einzuhalten, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und sonstigen Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs. Dieses uneingeschränkte Bekenntnis wird auch von allen Vertragspartnern der PP LIVE GmbH erwartet. Unlautere Praktiken und Absprachen mit Kunden, Lieferanten und Mitbewerbern sind unter allen Umständen abzulehnen. Wettbewerbsrechtliche Regelungen verbieten im Umgang mit Wettbewerbern insbesondere Absprachen und andere Aktivitäten, die Preise oder Konditionen beeinflussen, Kunden oder Verkaufsgebiete zuteilen oder in sonstiger Weise den freien Wettbewerb in unzulässiger Weise behindern oder beschränken.

Geldwäsche

Die PP LIVE GmbH lehnt jegliche Geschäfte ab, die dem Einschleusen von Geld und sonstigen Vermögensgegenständen aus vorangegangenen möglichen Straftaten in den legalen Wirtschaftskreislauf dienen.

Vorgehen

Die PP LIVE GmbH erwartet von jedem Mitarbeiter, dass er sich bei rechtlichen Zweifeln hinsichtlich Geldwäsche, der Abgrenzung zwischen verbotenen Kartellen und zulässiger Zusammenarbeit oder sonstiger wettbewerbsrechtlicher Themen an seinen Vorgesetzten oder auch direkt an die Geschäftsleitung der PP LIVE GmbH wendet.

6. Verbraucherinteressen

Die PP LIVE GmbH trifft geeignete Maßnahmen, um die Qualität der von ihnen angebotenen Produkte und Dienstleistungen zu gewährleisten. Sie stellt sicher, dass ihre Produkte und Dienstleistungen allen gesetzlichen Regelungen im Hinblick auf Gesundheit und Sicherheit der Verbraucher entsprechen und für den jeweiligen Verwendungszweck gesundheitlich unbedenklich und sicher sind. Die PP LIVE GmbH berücksichtigt die Interessen der Verbraucher auch bei Informations- und Vertriebsmaßnahmen, indem sie faire Geschäfts-, Marketing- und Werbepraktiken anwendet und die Aufklärung der Verbraucher fördert.

Code of Conduct

7. Umweltschutz

Die PP LIVE GmbH erfüllt die geltenden Gesetze, Bestimmungen und Verwaltungspraktiken zum Schutz von Mensch und Umwelt der Länder, in denen sie tätig ist. Sie übt ihre Geschäftstätigkeit generell so aus, dass sie einen Beitrag zu dem allgemeinen Ziel der nachhaltigen Entwicklung leistet.

Die PP LIVE GmbH ist um die ständige und langfristige Verbesserung ihrer Umweltergebnisse bemüht, indem sie die Einführung von geeigneten Technologien und Produktionsverfahren fördert, welche eine effiziente Nutzung der natürlichen Ressourcen und der Energie sowie eine Minimierung von Emissionen ermöglichen. Eine fachgerechte Entsorgung von Abfällen sowie eine mögliche Wiederverwendung von Stoffen im Rahmen der Kreislaufwirtschaft werden angestrebt, sofern dies aufgrund der lokalen Gegebenheiten möglich sind.

8. Tier- und Artenschutz

Die PP LIVE GmbH beachtet in ihrem unternehmerischen Handeln die Grundsätze des Tierschutzes. Tierhaltung und -nutzung sind artgerecht zu gestalten. Sie erkennt das Washingtoner Artenschutzabkommen (CITES) zum Schutz von Tieren und Pflanzen gefährdeter Arten an und richtet ihr unternehmerisches Handeln danach aus.

9. Datenschutz und Vertraulichkeit

Informationen von bzw. über Geschäftspartner und Kunden der PP LIVE GmbH werden gemäß den jeweiligen nationalen Datenschutzbestimmungen geschützt und ausschließlich für interne Zwecke verwendet.

Die PP LIVE GmbH verpflichtet ihre Mitarbeiter, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse des Unternehmens, ihrer Geschäftspartner und Kunden zu beachten und hat dies in einer Vertraulichkeitserklärung schriftlich fixiert.

Personenbezogene Daten werden von der PP LIVE GmbH nur insoweit erhoben, verarbeitet und genutzt, als dies für rechtmäßige betriebliche Zwecke erforderlich ist. Auf die technische Absicherung personenbezogener Daten gegen unerlaubten Zugriff wird besonderer Wert gelegt.

Vertrauliche Informationen und Unterlagen dürfen nicht an unberechtigte Dritte weitergegeben oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden, es sei denn, dass hierzu eine Befugnis erteilt wurde oder es sich um öffentlich zugängliche Informationen handelt.

Sollte in Ausnahmefällen die Weitergabe von vertraulichen Informationen an Dritte erforderlich sein, wie zum Beispiel im Rahmen der Zusammenarbeit mit externen Agenturen, werden diese durch Vertraulichkeitsvereinbarungen zur

Code of Conduct

Geheimhaltung verpflichtet, sofern diese nicht schon von Berufswegen einer Schweigepflicht unterliegen.

Ist eine Offenlegung aufgrund der Entscheidung eines Gerichtes oder einer Verwaltungsbehörde geboten, wird die Geschäftsleitung der PP LIVE GmbH bei der Entscheidung unterstützen, in welchem Umfang eine Offenlegung erforderlich ist.

10. Kommunikation

Die PP LIVE GmbH kommuniziert die Inhalte des Codes of Conduct gegenüber Arbeitnehmern, Vertragspartnern und gegebenenfalls gegenüber Dritten. Es soll für den Vertragspartner nachvollziehbar werden, dass die Einhaltung des Code of Conduct grundsätzlich gewährleistet wird. Eine Weitergabe von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen oder wettbewerbsbezogener oder sonstiger schützenswerter Informationen ist jedoch aus rechtlichen Gründen hiervon ausgenommen.

11. Umsetzung und Durchsetzung

Die PP LIVE GmbH beachtet den vorliegenden Code of Conduct bei ihrem eigenen Handeln. Sie ermutigt ihre Geschäftspartner, den Code of Conduct sinngemäß anzuwenden. Die PP LIVE GmbH unterstützt ihre Geschäftspartner darin, ihrerseits ihre Lieferkette so zu gestalten, dass die Menschen- und Arbeitnehmerrechte beachtet und die Arbeitsbedingungen kontinuierlich verbessert werden.

Im Sinne guter Corporate Governance verankert die PP LIVE GmbH die im Code genannten Grundsätze verantwortungsbewusster Unternehmensführung in ihren strategischen und operativen Managementsystemen.

Frankfurt, Juli 2017

Kontakt

PP LIVE GmbH
Walther-von-Cronberg-Platz 6
60594 Frankfurt am Main

Telefon +49 69 480008-0
Fax +49 69 460008-48
E-Mail kontakt@pp-live.com
Internet www.pp-live.com